

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КРЫЛОВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
МБОУ Крыловской оош
От 21.03.2022 г, Протокол №5



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ Крыловской оош
Волчанская И.В.
приказ от 21.03.2022г. № 26

**Антирисковая программа
по направлению
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

**х. Крылов
2022 год**

Содержание

1. Цель реализации антирисковой программы по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» - 3
2. Задачи реализации антирисковой программы по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» - 3
3. Показатели выполнения задач программы - 3
4. Сроки реализации программы. - 4
5. «Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации». - 5

1. Цель реализации антирисковой программы по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Цель: повышение к декабрю 2022года уровня предметной и методической компетенции педагогов, уровня профессионального взаимодействия.

2. Задачи реализации антирисковой программы по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

1. Оптимизировать систему профессионального и личностного роста педагогических работников школы в соответствии с современными профессиональными и образовательными стандартами.
2. Повысить профессиональную компетентность педагогических кадров как необходимое условие обеспечения современного качества образования.
3. Организовать повышение квалификации и наставничества в соответствии с индивидуальными потребностями педагогов школы.
4. Повысить качество образования путем реализации современных образовательных технологий.

3. Показатели выполнения задач программы.

1. Использование на уроке современных образовательных технологий.
2. Повышение уровня квалификации через самообразование, курсовую подготовку, участие в методических семинарах, вебинарах.
3. Повышение уровня методической компетенции через участие в методической работе школы.
4. Посещение уроков молодых специалистов учителями-наставниками.

Методы сбора и обработки информации:

- диагностика выявления профессиональных дефицитов педагогических работников;
- анализ документов;

- посещение уроков и занятий внеурочной деятельности;
- диагностика уровня сформированности профессиональных компетенций педагогов.

4. Сроки реализации программы: 18.03.2022г – 30.12.2022г.

1 этап – март 2022г – май 2022г.

2 этап – сентябрь 2022г – декабрь 2022г.

Основные мероприятия:

- Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.
- Повышение профессионализма через организацию курсовой подготовки, самообразование, участие в методических семинарах, вебинарах ФИС ОКО.
- Проведение методических дней (открытые уроки, участие в работе методического совета по вопросам изучения российских технологий обучения и воспитания учащихся).
- Составление педагогами индивидуальных программ саморазвития.
- Взаимопосещение учителями – предметниками уроков и занятий внеурочной деятельности.

Ожидаемый результат:

- Повышение предметных и методических компетенций педагогических работников, что приведет к повышению качества обучения школьников, использованию современных образовательных технологий при обучении.
- Профессиональный рост учителя: повышение процента педагогов, имеющих категорию.

Ответственные за реализацию запланированных мер:

Администрация и педагогический коллектив МБОУ Крыловской оош

«Дорожная карта»
реализации программы антирисковых мер
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Задача	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Планируемые результаты	Показатели реализации	Участники
Оптимизация системы профессионального и личностного роста педагогических работников школы в соответствии с современными профессиональными и образовательными стандартами.	Круглый стол «Использование современных педагогических технологий и использование формирующего оценивания на уроках»	23 мая 2022г.	Зам директора по УВР, учителя-предметники	Повышение качества преподавания предметов, повышение уровня профессиональных компетенций; профессиональный рост педагогов, распространение передового педагогического опыта	Количество учителей, использующих современные педагогические технологии и формирующее оценивание.	Педагогический коллектив
	Семинар - практикум «Через инновации к качеству образования»	28 октября 2022г.	Зам директора по УВР, учителя-предметники	Повышение качества преподавания предметов, повышение уровня профессиональных компетенций; профессиональный рост педагогов, распространение передового педагогического опыта	Количество учителей, использующих современные педагогические технологии	Педагогический коллектив

Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров как необходимое условие обеспечения современного качества образования.	Анкетирование педагогов для выявления профессиональных дефицитов педагогических работников на основе стандартизированных оценочных процедур	31 марта 2022г.	Зам директора по УВР, учителя-предметники	Определение уровней профессиональной компетенции каждого учителя; коррекция методической работы; решения по повышению эффективности качества деятельности педагогов	Количество учителей, для которых были выявлены и проанализированы профессиональные дефициты	Педагогический коллектив
	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников	25 ноября 2022	Зам директора по УВР, учителя-предметники	Определение уровней профессиональной компетенции каждого учителя; решения по повышению эффективности качества деятельности педагогов	Количество учителей, у которых уменьшились профессиональные дефициты	Педагогический коллектив
Организация повышения квалификации и наставничества в соответствии с индивидуальными потребностями педагогов школы.	Проведение методических дней (открытые уроки).	29 апреля 2022г.	Зам директора по УВР	Обмен опытом по повышению качества образования. Повышение уровня педагогического мастерства.	Количество учителей, которые повысили уровень методической компетенции через участие в методической работе	Педагогический коллектив
	Проведение методических дней (мастер-классы).	20 октября 2022г.	Зам директора по УВР	Обмен опытом по повышению качества образования. Повышение уровня педагогического мастерства.	Количество учителей, которые повысили уровень методической компетенции через участие в методической работе	Педагогический коллектив

	Участие в семинарах и вебинарах разного уровня	1-30 апреля 2022г. 1-30 ноября 2022г.	Учителя-предметники	Изучение распространение передового педагогического опыта и	Количество учителей, которые повысили профессиональный уровень через участие в методических семинарах, вебинарах	Педколлектив
	Составление педагогами индивидуальных программ развития	5 апреля 2022г.	Зам директора по УВР	Саморазвитие, повышение уровня педагогического мастерства	Количество учителей, которые повысили уровень методической компетенции через реализацию программы саморазвития.	
Повышение качества образования путем реализации современных образовательных технологий	Взаимопосещение учителями – предметниками уроков	22 апреля 2022г.	зам. директора по УВР	Обмен опытом, повышение уровня педагогического мастерства	Количество учителей, которые повысили уровень методической компетенции через взаимопосещение уроков коллег	Педагогический коллектив
	Взаимопосещение учителями – предметниками занятий внеурочной деятельности	30 ноября 2022г.	зам. директора по УВР	Обмен опытом, повышение уровня педагогического мастерства	Количество учителей, которые повысили уровень методической компетенции через взаимопосещение уроков коллег	Педагогический коллектив